



Secretarieleel Jaarverslag 2022-2023

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Samenvatting	3
Organisatieprofiel	4
Doelen	6
Jaardoelen bestuursleden	8
Verantwoording financieel jaarverslag	12
Commissies	14
Activiteiten	19
Vooruitblik	20



Voorwoord

Afgelopen jaar hebben we onze club zien veranderen. We zijn gegroeid met een extra zaal in Eindhoven die enthousiast wordt bezocht. We zien een wisseling van wacht bij onze vrijwilligers; sommigen nemen een stap terug waar anderen weer hun (her)intrede doen. Al met al kijken wij als bestuur terug op een jaar vol hernieuwd elan richting de organisatie van de club; we hebben stappen gemaakt om ons als vereniging te gaan gedragen, commissies en werkgroepen zijn aan het groeien in leden én ambities, we organiseren bekende en nieuwe evenementen en kunnen ook terugkijken op het succes hiervan. Al met al voldoende stof tot nalezen. We hopen dan ook dat je als lezer van dit voorwoord samen met ons kan terugkijken op een mooi jaar.

Namens het bestuur van De Zwaardkring,

Ward Zijffers
Secretaris De Zwaardkring



Samenvatting

In dit jaarverslag vind je een aantal belangrijke punten. Je leest over hoe de organisatie eruit ziet, welke doelen er afgelopen jaar zijn gesteld en of die zijn behaald. We vertellen over de doelen van elk bestuurslid. Ook in deze wordt besproken of de doelen zijn behaald en wat dit voor komend seizoen betekent. De penningmeester en kascommissie hebben gezorgd voor een verantwoording van het financieel jaarverslag, welk in een bijlage te vinden is. Daarnaast krijgen onze commissies het woord: wat waren hun doelen dit jaar en hoe is dat verlopen. Tot slot een korte samenvatting van onze activiteiten en een korte vooruitblik op het komend seizoen.



Organisatieprofiel

Stichting De Zwaardkring wordt in het seizoen van 2022-2023 door de volgende mensen gedragen:

Bestuur

Als stichting hebben we sinds dit jaar 5 bestuursleden. Deze bestaan uit de drie minimaal vereiste bestuursleden, te weten een voorzitter, secretaris en penningmeester. Daarnaast zijn twee algemeen bestuursleden aanwezig, waarvan de functie van Algemeen bestuurslid Instructeurszaken afgelopen jaar in het leven is geroepen tijdens de ALV en is ingevuld na stemming door de ALV.

Voorzitter: Max van den Ekart

Secretaris: Ward Zijffers

Penningmeester: Roel Hodzelmans

Algemeen bestuurslid Evenementen: Pascale Boots

Algemeen bestuurslid Instructeurszaken: Kevin Kokx

Instructieteam

Elk van onze leslocaties bestaat uit een instructeur en maximaal twee lesassistenten. Gedurende een jaar kan de bezetting veranderen, vandaar dat bij locaties meer dan een instructeur of meer dan twee assistenten vermeld staan. Ook meerdere lessen in een stad kunnen het aantal personen verhogen.

Breda

Instructeur: Sander Spijkers

Lesassistenten: Erik de Man, Jerze de Reus

Den Bosch

Instructeur: Luck Bennink

Lesassistent: Arjan Peters

Eindhoven

Instructeurs: Merlyn Janssen, Richard van den Broek

Lesassistenten: Jeroen van Wordragen, Dimitri ten Have, Sebastiaan de Vos

Tilburg

Instructeur: Max van den Ekart

Lesassistenten: Tosca Beuming en Patrick den Drijver



Commissies

Stichting De Zwaardkring wordt naast het bestuur en instructieteam ook geholpen door commissies. Deze bestaat uit vrijwilligers die zich op verschillende vlakken willen inzetten voor de club.

Communicatie Commissie

Voorzitter: Tosca Beuming

Leden: Martijn van Best, Jeroen van Wordragen, Denise Veldhuis

Kascommissie

Voorzitter: Roel Hodzelmans

Leden: Tom 't Lam, Jeroen van Wordragen, Alexander van den Akker

Re-enactment Commissie

Voorzitter: Erik de Man

Leden: Floor Henkelmans, Pascale Boots, Jos Smeets, Jan de Jongh, Ward Zijffers

Evenementen Commissie

Voorzitter: Pascale Boots

Werkgroepen

Waar commissies gedurende het gehele jaar werkzaam zijn, leveren vrijwilligers ook bijdragen aan de club door zich te bezigen in tijdelijke werkgroepen.

Merchandise

Leden: Sjaak Thijssen, Dimitri ten Have

Winterkamp

Leden: Max van den Ekart, Pascale Boots, Tosca Beuming, Hanna van Rooijen



Doelen

De doelstellingen van dit jaar, zoals genoteerd in het Jaarplan 2022-2023, waren genoteerd ter ondersteuning van een solide basis waarop we als club verder kunnen uitbouwen. Dat waren de volgende doelen:

- Het opzetten van een overzichtelijke en overdraagbare administratie en backoffice;
- Het uitbreiden en verbeteren van de huidige administratie, richtlijnen en bestuursondersteuning;
- Het in gebruik nemen van een nieuw contributie systeem ter ondersteuning van de groei van de club;
- Het in gebruik nemen van werkgroepen om club gerelateerde evenementen te organiseren;
- Het verbeteren en begeleiden van de interne communicatie;
- Het verbeteren van een clubgevoel binnen de vereniging;
- Het aanstellen van een 5e bestuurslid ten behoeve van instructeurszaken.

Het opzetten van een overzichtelijke en overdraagbare administratie en backoffice

De administratie en backoffice zijn een heel eind gekomen. De backoffice van Teams is gemigreerd naar Google Drive, aangezien het betalingsplan van Teams gedurende het jaar wijzigde naar een voor ons niet haalbare wijze. Daarnaast is er een kascommissie opgezet waarmee wordt gezocht naar een administratietool. Deze is nog niet in gebruik genomen. De administratie is voor nu geheel gedigitaliseerd in onze backoffice omgeving. Daarnaast worden er automatiseringsslagen gemaakt tussen de website, mail en backoffice. Bijvoorbeeld door het inschrijfformulier op de site dat gekoppeld is met de mail.

Het uitbreiden en verbeteren van de huidige administratie, richtlijnen en bestuursondersteuning

Binnen de backoffice zijn we aan de slag gegaan met de richtlijnen van de club. Zowel voor de club in zijn geheel als onze vrijwilligers, over gedragscodes en functieomschrijvingen. Deze zijn deels ingevoerd, maar dienen nog vollediger te worden, zodat er voor alle zaken duidelijke richtlijnen en afspraken zijn, die vastgelegd en raadpleegbaar zijn.

Het in gebruik nemen van een nieuw contributie systeem ter ondersteuning van de groei van de club

Er is in het afgelopen jaar geen nieuw contributiesysteem ingevoerd. Op de ALV zijn een aantal opties gepresenteerd. Bij de ALV is besloten om geen nieuw systeem in te voeren maar een lichte verhoging in te voeren om een financiële buffer op te bouwen voor de twee geplande nieuwe zalen. Zodoende is komend seizoen de contributie met 2,50 verhoogd. Voor de jeugdlessen en toernooitrainingen zijn aparte vergoedingen opgezet, welke alleen tellen voor de mensen die hiervan gebruik maken. Voor toekomstige uitbreidingen, vooral binnen dezelfde steden, kan zo nodig in de toekomst een nieuw betaalsysteem worden voorgelegd.



Het in gebruik nemen van werkgroepen om club gerelateerde evenementen te organiseren

Afgelopen seizoen zijn de eerste stappen gemaakt met werkgroepen. De opzet van de werkgroep voor workshopgevers is onderweg. Hiervoor wordt nog een groep gevormd. Voor de merchandise is een werkgroep opgezet die momenteel bezig is met het vormgeven van de merchandise. Het doel is om komend seizoen de eerste lading merchandise beschikbaar te stellen. Ook werd het clubtoernooi georganiseerd door een werkgroep van Zwaardkringers.

Het verbeteren en begeleiden van de interne communicatie

We hebben gemerkt dat regelmatig belangrijke berichtgeving verloren gaat. Vandaar dat we gestart zijn met een nieuwsbrief, waarin relevante zaken worden gedeeld. Zoals de ALV, clubtoernooi en jaarafsluitingen. Daarnaast zijn we gestart met een Discord server met forumfunctie, waarmee we hopen het ondersneeuwen van berichten in de verscheidene appgroepen te verhelpen. Tot slot onderzoeken we een optie om een WhatsApp community op te starten. Buiten deze kanalen is de Communicatiecommissie met een voorstel voor een herindeling van de website aan de slag. We verwachten dat dit komend seizoen is doorgevoerd.

Het verbeteren van een clubgevoel binnen de vereniging

Ook is deze commissie gestart met een 'smoelenboek' pagina. Hierin komen alle vrijwilligers, met toestemming van de vrijwilliger, in te staan. Een korte introductie met wat ze voor de club doen. Met als doel de organisatie transparanter en meer aanspreekbaar te maken. Ook zijn we gestart met een gezamenlijke jaarafsluiting, ten behoeve van het clubgevoel. Daarnaast dienen de aangepaste communicatiekanalen en aandacht voor evenementen buiten de competities om ook hieraan bij te dragen. Tot slot zetten we de nieuwe merch in om mee bij te dragen aan het clubgevoel.

Het aanstellen van een 5e bestuurslid ten behoeve van instructeurszaken

Afgelopen seizoen hebben we tijdens de ALV Kevin Kokx welkom geheten als vijfde bestuurslid voor instructiezaken. Sindsdien houdt hij zich bezig met het zaalbeheer en communicatie met het instructieteam. Zo willen we als bestuur de structurele organisatie van allerhande zaken rondom het lesgeven te ondersteunen.



Jaardoelen bestuursleden

Max van den Ekart - Voorzitter

Dit jaar is een bewogen jaar geweest voor mij als voorzitter. We zijn begonnen met ambitieuze doelen en hebben een hoop stappen de goede richting in kunnen zetten maar we zijn er ook op gewezen dat niet alles in een keer goed gaat. Mijn doel voor dit seizoen was het neerzetten en opbouwen van structuur binnen de Zwaardkring. Een duidelijk systeem waarin iedereen plek kan nemen op de positie die diegene prettig vindt. De doelen zoals die hierboven beschreven staan komen dan ook voort uit deze wens van structuur en betrokkenheid binnen de volledige club.

Structureel hebben we een hoop zaken kunnen aanpakken. Hier ben ik voornamelijk met Ward en Roel mee aan de gang gegaan. Samen met Ward zijn we bezig geweest met het opstellen van een volledig werkende back-office en het schrijven van verschillende richtlijnen voor het bestuur maar ook qua communicatie naar buiten en met betrekking tot regelgeving.

Met Roel ben ik bezig geweest met het opstellen van een degelijke begroting en budgettering gebaseerd op de informatie die we hadden. Aangezien deze informatie niet compleet is hebben we dus op een aantal vlakken schattingen gemaakt binnen redelijke kaders. Zo hebben we nu een meetbaar systeem waarin we volgende begrotingen kunnen toetsen.

Daarnaast ben ik veel aan de gang gegaan met het zoeken van mensen die willen helpen bij de Zwaardkring. Dit is een persoonlijk doel wat goed is gelukt. We hebben er natuurlijk een 5e bestuurslid bij gekregen in Kevin maar ook zijn de commissies ruim uitgebreid met enthousiaste Zwaardkringers die de club willen helpen. Zo hebben we nu ruim 25 vrijwilligers in de club die actief meehelpen binnen de verschillende werkgroepen en commissies. Natuurlijk hebben we hiernaast ook nog iedereen die helpt met opbouw en afbouw tijdens evenementen!

Als laatste onderdeel waar ik me mee bezig heb gehouden is de invulling van alle bestuursfuncties. Het inzichtelijk maken van onze taken en dan bespreken onder welke functie deze taken het beste vallen. Zo hebben we duidelijkheid bij wie welke verantwoordelijkheid valt en waar alle informatie ingewonnen moet worden als er vragen zijn.

Ik ben erg blij met hoe dit jaar is verlopen en welke punten we allemaal hebben kunnen oppakken. We moeten nog veel doen voordat we zijn waar we willen zijn maar de eerste stappen zijn zeker gezet en we gaan gewoon lekker door!

Ward Zijffers - Secretaris

Het seizoen begon met de kennismaking met mijn nieuwe collega's in het bestuur en de overdracht door mijn voorganger, Merlyn Janssen. Er stond al een communicatie commissie die reeds taken uitvoerde. Ik zou mij deze periode gaan bezigen met deze te begeleiden en



aan te sturen waar nodig. Daarnaast had ik de hoofdverantwoordelijkheid voor onze mail en ging ik aan de slag met het (her)organiseren van onze backoffice. Ook ben ik aan de gang gegaan met het opstellen van bestuurs- en beleidsdocumenten. Tot slot zorgde ik voor ondersteuning van de voorzitter, Max van den Ekart, en notuleerde ik bij onze regelmatige vergaderingen en ALV's.

Wat de commissie betreft hebben we stappen gemaakt. Onze sociale kanalen werden beheerd en er is een voorstel gemaakt om onze site beet te pakken; optimalisering binnen de huidige omgeving. Daarnaast is er een nieuwsbrief opgezet. Hierover lees je meer in het verslag van de communicatiecommissie.

De mailing heb ik opnieuw geordend en in een systeem ingedeeld. Zo zou elk bestuurslid zijn verantwoordelijk postvak kunnen beheren. Aan mij de taak om dit in overzicht te houden. Hierin merkte ik dat ik nog zoek naar een balans tussen loslaten en vasthouden: of ik kijk meerdere malen per dag, of ik kijk net een week te weinig. Er is een tussenweg.

Met de backoffice zijn we eigenlijk tweemaal bezig geweest. Eerst in Teams, en toen bleek dat hun nieuwe verdienmodel voor ons een te grote investering zou worden, een tweede keer in Google Drive. Hierin houden we nu onze bestanden en administratie bij.

Om onze club een verbeterslag te laten maken op organisatorisch gebied, heb ik mij verdiept in documentatie, plannen en denkwijzen op zowel dit gebied als op juridisch vlak. Dit nam een behoorlijke hap uit mijn tijd en energie. Maar het was nodig, zo merkten we meerdere keren in het afgelopen jaar. Onduidelijkheid over beleid bij onze evenementen, richting onze vrijwilligers (inclusief onszelf als bestuur) en gemaakte afspraken met derden, maakten dat we onze belofte om te reorganiseren en professionaliseren alleen al voor ons eigen functioneren moesten doorzetten.

Een tegenvaller is dat we ondanks meerdere pogingen tot dusver nog geen contact hebben kunnen maken met een notaris die kan of wil helpen met onze wens om de rechtsvorm om te zetten van stichting naar vereniging. Mede om deze reden heb ik eind dit seizoen een jurist aangesproken die ons hierin van een netwerk voorziet. Zaken die hierdoor op zich laten wachten zijn bijvoorbeeld aanvullende verzekeringen naast die van de Bond (denk aan aansprakelijkheid voor bestuur en vrijwilligers of rechtsbijstand) en simpele zaken zoals een centraal postvak.

Daarnaast merken we allemaal dat communicatie een verbeterpunt is en blijft. Ondanks onze zetten zoals een nieuwsbrief en het opschonen van de mailbox, blijft het een punt om op het juiste moment de juiste info te delen met de juiste mensen. Dit zorgt voor onrust en onenigheid tussen het bestuur en vrijwilligers en/of leden; iets wat schadelijk is voor onze club. Uiteindelijk zou een verdere verzorging van duidelijk beleid en actieplannen hierin moeten helpen, mede als een betrekking bij de ALV.

Tot slot heb ik nauw kunnen samenwerken met mijn collega bestuursleden. Voornamelijk Pascale Boots en Max van den Ekart heb ik uitvoerig gesproken over hoe zaken aan te pakken of waarop te focussen. Al met al was het een bewogen jaar, waarin ik terugkijk op mooie successen en tegelijkertijd zie waarin we als bestuur en als club nog stappen kunnen maken. Dat gezegd hebbende ben ik er trots op wat we hebben kunnen bereiken en kijk ik met enthousiasme naar de komende jaren van De Zwaardkring.



Roel Hodzelmans - Penningmeester

Voor mij lag de focus in het afgelopen seizoen bij de financiële gezondheid van de club. Hierop had ik aanvankelijk geen zicht. Vandaar dat onze begroting – een schatting op een schatting – voorzichtig en conservatief was ingestoken.

Door de troebelen van Covid-19, was het mij duidelijk dat onze club een Covid-achtig jaar zonder failliet te gaan zou moeten overleven. We hebben gezien dat andere clubs, zowel binnen onze sport als daarbuiten, dit al niet hebben overleefd. Zodoende zijn er stappen genomen om financiële risico's te dekken en de administratie op peil te houden.

Kosten voor de leden is een belangrijk punt gebleken in het seizoen 2022-2023. We zijn begonnen met een voorstel voor een alternatief contributiesysteem. Dit voorstel haalde de tweede ALV niet, maar in plaats daarvan zijn we gaan werken met een tijdelijke, algemene contributieverhoging van 2,50 Euro per maand. Er is met de ALV afgesproken dat zij deze bij een volgende bijeenkomst kunnen terugdraaien.

Uitgaven worden vanaf afgelopen seizoen op verantwoording getoetst. Zijn nieuwe clubspullen bijvoorbeeld veilig genoeg? Want met onveilig materiaal geldt de verzekering uit de Bond niet, wat voor ons als organisatie én voor onze leden een probleem is. Daarnaast zorgen we ervoor dat significante uitgaven altijd door minstens 2 bestuursleden zijn afgetekend.

In onze ledenadministratie en incasso is afgelopen jaar gebleken dat er teveel handwerk verricht moet worden om het geheel draaiende te houden. Dit zorgt voor achterstallige betalingen en facturen, twee kanten op. Fouten maken doe je liever niet en automatisering zou hiervoor een hoop tijd moeten goedmaken. Daarnaast is de controle voor de kascommissie een lastig parket door de handmatigheid van de clubadministratie. Wederom een reden om een softwarepakket aan te schaffen.

Er dient nog een consistent vergadermoment met de kascommissie te worden ingepland. En tot slot zien we een positieve afsluiter: er zijn weinig (negatieve) verrassingen te zien in de uitgaven van afgelopen seizoen.

Voor het seizoen 2023-2024 is automatisering het sleutelwoord. Daarnaast dient in de ledenadministratie ook de noodcontactenlijst te worden bijgewerkt. Bij nieuwe inschrijvingen worden deze gegevens als verzameld, maar van leden van voor mijn bestuurstermijn is hier nog weinig tot geen data van.

Kevin Kokx - Algemeen Bestuurslid Instructeurszaken

In oktober 2022 ben ik aangesteld op de ALV als 5e bestuurslid met als taak Instructeurszaken. Hier begon ik vol goede moed mee door iedereen van het instructieteam te bellen en te spreken. In dit gesprek wilde ik weten hoe zij de toekomst zien van hun zaal en wat er nog nodig is. Dit ging goed en voorspoedig.



Echter de zalen regelen was een iets ander verhaal. De zaalbeheerders waren niet heel duidelijk in de mail, alles was nieuw dus moest ik veel vragen stellen en met nieuwe lessen in Eindhoven moesten we veel aanpassen. En toch is het gelukt. Er waren ook vragen voor grotere zalen. Hier hebben we naar de mogelijkheden gekeken bij de gemeenten en desbetreffende instructeurs en les assistenten. Dit was soms lastiger dan ik dacht. Zo is het ook niet overal gelukt om deze vraag naar voldoening te kunnen beantwoorden. Daarnaast heb ik te maken gehad met zaalbeheerders die mij er dringend op aanspraken dat de zalen goed gebruikt moeten worden. Dit was zo het geval in Eindhoven. Dit was een gesprek waar we uiteindelijk goed uit gekomen zijn.

Nieuwe lessen opzetten kost ook meer tijd dan ik in gedachten had, waardoor veel dingen laat geregeld waren. Dit is iets wat ik me kwalijk neem. Ik ga ervoor zorgen dat ik ruim van tevoren dingen geregeld heb door een duidelijke checklist te maken voor projecten.

Het was uiteindelijk een langzame, moeizame start maar de versnelling is ingezet en ik heb alles nu een keer gedaan waardoor we volgend jaar minder hobbels op de weg hebben.

Pascale Boots - Algemeen Bestuurslid Evenementen

Afgelopen jaar is het echt een rollercoaster geweest als bestuurslid. Allerlei veranderingen die zijn doorgevoerd, nieuwe evenementen die erbij zijn gekomen en de commissies en werkgroepen die daarbij horen. Ik heb het idee dat we nog bezig zijn met alles van de grond af te krijgen en dat kost wat extra tijd en energie.

Mijn grootste doel is om de banden binnen de Zwaardkring te versterken en de leden meer eigen initiatief te laten geven. Daarbij wil ik iedereen ondersteunen en helpen indien nodig. Verder zal ik alsnog een aantal evenementen op mijzelf houden die de interne verbinding versterken.

Het is ontzettend gaaf om te zien hoe alles aan het groeien is en hoewel er nog een weg te gaan is, begint het al te vormen.

Afgelopen jaar hebben de workshop werkgroep en de levende geschiedenis groep een beetje tussen Pascale en Ward in gezeten, waardoor dit niet altijd even lekker liep. Pascale neemt nu de workshop groep op zich en Ward de levende geschiedenis groep. Voorheen was de reden dat Pascale erg druk was in haar dagelijks leven. Daardoor heeft Ward veel hart in de levende geschiedenis gestoken en hebben we besloten dat hij hier mee doorgaat.

Het uiteindelijke doel is om de commissies en werkgroepen zo op te zetten dat ze zelfvoorzienend kunnen bestaan en er alleen advies en budget inzicht nodig is vanuit het bestuur.



Verantwoording financieel jaarverslag

Kascommissie en focus

Sinds afgelopen seizoen heeft onze club een kascommissie. Voor de penningmeester en de kascommissie lag de focus van het afgelopen seizoen bij het administratief correct handelen. De administratie van de club liep achter op een aantal zaken, waardoor deze focus daadwerkelijk een belangrijk punt was om de club verder te brengen. Zo was er een hoop achterstallige contributie van leden wiens inschrijving niet volledig was doorgevoerd, of die gewoonweg nog niet hadden betaald. Dit, samen met een nieuwe influx inschrijvingen, zorgde uiteindelijk voor extra inkomsten voor de clubkas.

Workshops

Daarnaast viel afgelopen jaar op dat workshops – zowel ‘gewone’ workshops als de re-enactments – goud waard zijn voor de club. Er zijn uiteraard investeringen voor nodig en we zijn aan het werken aan eerlijke vergoedingen voor alle vrijwilligers, maar daarbuiten zitten er geen vaste kosten aan vast zoals bij onze leszalen. Dat gezegd hebbende zien we graag meer vrijwilligers voor dit soort evenementen, aangezien we ook regelmatig een ‘nee’ moeten verkopen voor dergelijke workshops. Mochten we dit komende jaren beter regelen, is het gemakkelijker om andere zaken meer geld te geven, of om bijvoorbeeld kosten voor leden te verlagen.

Begroting

De begroting van het seizoen 2022-2023 was een schatting op basis van een schatting. Oftewel: we hadden geen benchmark om onze begroting op te berekenen. Zo hebben we uiteraard niet alle kosten correct geschat, maar zien we ook dat we onze inkomsten onderschat hebben. Die inkomsten vormen nu een buffer, mochten we in de nabije toekomst voor een nieuwe uitdaging zoals Covid-19 komen te staan.

Uitgaven

We zagen dat de bioscoopreclame een flinke kostenpost was, zonder duidelijk te zien dat hier leden door werden geworven. Zodoende hebben we deze advertenties stopgezet. Daarnaast merkten we de de jaarafsluiting, bestuurskosten (met name website, domeinregistratie en webmail), zaalhuur en de extra bondscontributie kosten waren die niet waren voorzien of hoger waren dan geschat.

Gezien de zaalhuur een vast bedrag is dat jaarlijks terugkomt, maar door inflatie en energieprijzen toch duurder wordt, kunnen we hier redelijk op aanpassen in onze begroting. De bondscontributie vond plaats naar een noodoproep van de bond, gezien de hoge kosten van een reeds lopende rechtszaak.



Winterkamp

Het Winterkamp vormde vorig jaar een goede bijdrage aan de clubkas. Daarnaast was het binnen luttele uren uitverkocht en werd het door bezoekers goed ontvangen. Zodoende hebben we aanleiding gezien om het in 2024 groter uit te pakken.

Commissies

Veel commissies hebben hun begroting niet (volledig) gebruikt, te weten:

- Re-enactment
- Demonstraties
- Toernooi
- Communicatie
- Vertrouwenspersonen

Instructeurs

De vergoedingen en andere kosten voor instructeurs viel mee. Toch is er in 2023-2024 een nieuwe overeenkomst met lesassistenten en instructeurs, waardoor we eerlijker en duidelijker gaan vergoeden. Dit was eerder niet vastgelegd en enkel mondeling tussen partijen besproken. Dit zorgde voor scheve verhoudingen en verwachtingen wat vergoedingen (in onkosten, beloning en natura) betreft. Daarnaast is het doel om twee lesassistenten per zaal aan te houden. Tot slot zijn we gestart met jeugd- en toernooitraining. Deze wijzigingen bij elkaar genomen leiden tot een verhoging van deze kostenpost in 2023-2024 naar 14.000 Euro.

Toetsing

Halverwege het komende seizoen toetsen we het succes van de jeugdtraining en toernooitraining. Indien (een van) deze niet succesvol is, stoppen we deze zodat we vervroegd kunnen overgaan tot een extra zaal in Breda: hier is meer vraag naar gekomen en zien we dan ook als logische volgende stap voor uitbreiding.

Administratiesoftware

Wegens meerdere tijdrovende situaties heeft het bestuur nog geen beslissing kunnen maken om in 2022-2023 over te gaan tot het evalueren van de administratiesoftware. Dit wordt een speerpunt voor 2023-2024.



Commissies

Onze commissies delen hierbij hun eigen aandeel aan het jaarverslag. Ze vertellen per stuk wat ze als doel hebben gesteld en of ze deze doelen hebben bereikt.

Instructieteam

De situatie voordat deze taak werd opgericht was een situatie waar we veel vroegen van onze instructeurs. De instructeurs regelden alles voor hun eigen zaal. Dit kwam dan wel langs het bestuur en moest dan worden goedgekeurd. De instructeurs hadden af en toe een gezamenlijke bijeenkomst waar de instructeurs en lesassistenten de tijd namen om dingen door te nemen omtrent lesgeven.

Vanuit deze situatie zijn we gaan kijken naar hoe we het de instructeurs gemakkelijker kunnen maken. Bijvoorbeeld door zaalbeheer bij het bestuur te leggen en instructeurs trainingen te gebruiken om ook lesgerelateerde zaken door te spreken die inzichten nodig hebben van ervaren instructeurs en les assistenten.

Dit jaar zijn we dus bezig geweest met de zalen zelf in beheer te hebben en dan ook al het contact met de instructeurs. Dit liep wat moeizaam door de gemeenten die nog steeds gewend waren om de instructeurs te bellen.

We zijn begonnen met de instructeurs training waar we dingen bespreken die nodig zijn voor lesgeven. Wat willen we wel zien en wat niet. Maar ook gewoon trainen op verschillende manier van didactische toepassingen. Met focus op hoe leg je iets duidelijk en helder uit voor alle leden. Iedereen is anders en heeft een andere manier van leren.

Daarnaast hebben we dit seizoen een aantal onenigheden gehad met de gemeente Eindhoven over matten die stuk zijn gegaan door zwaarden. Daarna was er een kapotte vloer die ons ook werd aangewezen, waardoor we een andere zaal toegewezen kregen van Eindhoven Sport. Ze hebben meegedacht en er zijn geen financiële consequenties aan verbonden.

Dit jaar hebben we een inventarisatie gedaan voor wat een lesassistent en instructeur inhoudt. Hieruit zijn duidelijke punten gekomen van wat de meeste mensen willen zien in de twee functies. Hier hebben wij als bestuur ook onze punten aan toe gevoegd en hebben nu een duidelijk beeld van wat we willen van nieuwe vrijwilligers die deze functies willen uitvoeren.

Communicatiecommissie

Als communicatiecommissie hebben wij het doel de communicatie tussen bestuur en leden te optimaliseren. Dit doen wij door het bijhouden en verbeteren van de website, het gebruik van social media kanalen en het schrijven van een nieuwsbrief. Verzoek vanuit de leden was om de website als eerste informatie voorziening te gebruiken. Het synchroniseren van het



plaatsen van informatie gaat steeds beter, toch blijft dit ook afhankelijk van de tijd van de beheerders van de site/facebook.

Het verbeteren en updaten was de laatste periode het belangrijkste doel. Hier wordt op het moment nog hard aan gewerkt en is er een beoordeling door het bestuur.

Ook het schrijven van de nieuwsbrief staat op de agenda van de commissie. Dit loopt, hoewel het schrijven en samenvoegen van de tekst nog een struikelblok is. Mede oorzaak hiervan is het gebrek aan capaciteit.

Gelukkig heeft de commissie uitbreiding gehad. Denise Veldhuis heeft zich eind augustus bij de commissie gevoegd en zal helpen met het schrijven- en aanvoeren van teksten. Hopelijk zorgt dit dat er wat meer flow in de werkzaamheden komt.

Er is dit jaar geen budget gebruikt door de commissie.

Doelen voor komend jaar zijn het optimaliseren van de samenwerking met het bestuur en het meer uitbrengen van de Zwaardkring in de media door vaker lokale kranten aan te schrijven. Ook blijft de update van de website bovenaan de agenda staan.

Re-enactmentcommissie

Onze commissie houdt zich bezig met het uitoefenen van de historische kant van onze sport. Dat doen we door in historisch kostuum onze sport te beoefenen voor publiek op externe evenementen. Daarmee hopen we naast een geïnformeerd beeld van de vechtkunsten in het historisch perspectief te tonen, ook eventueel potentiële leden te werven.

Het doel dat we als commissie hebben gesteld was om minstens 4 evenementen te draaien, een draaiboek af te ronden en een

Afgelopen jaar zijn er enkele investeringen gedaan, maar zijn grote aankopen uitgebleven. Het gaat bijvoorbeeld om een extra stoel. Er is gekeken naar een luifel om onder te schuilen bij zon en regen, welke begin nieuw seizoen is aangeschaft.

Kascommissie

Sinds onze vorming in het afgelopen seizoen hebben we met de penningmeester gewerkt aan de controle van de administratie en adviezen uitgeschreven voor verbeteringen die we graag doorgevoerd zien. Het gaat hierbij zowel om inzichtelijkheid en ordening als automatisering en verantwoordelijk uitgeven.

Onze doelen waren het laten aansluiten van banksaldo's, eerst met saldo baten en lasten, later met saldo liquide middelen op balans. Daarnaast moest het duidelijk gaan worden welke leden in welke categorie van incasso vallen in het jaarverslag en in de bank. Ook de vergoedingen naar instructeurs en andere vrijwilligers moet helder worden. Een lijst met



aanwezig en reiskostendeclaraties is hiervoor van belang. We controleerden banktransacties, zodat alle geldstromen kloppen. We hebben aangegeven dat elke uitgaande betaling een geadministreerde reden moet hebben. Dus er zijn facturen, bonnen of kwitanties nodig voor elke aankoop. Idem dito met kostendeclaraties. De extra controle dient ervoor dat er geen onbekende aankopen zijn. Zo voorkomen we allereerst een wanordelijke administratie, maar is het ook niet mogelijk dat er geld uit de kas kan verdwijnen. We hebben de deugdelijkheid van uitgaven en de financiële gezondheid van de club beoordeeld.

Evenementencommissie

In april hebben we gezegd dat het algemene doel van de evenementen is om de binding onderling te versterken en daarbij H.E.M.A. en De Zwaardkring meer bekendheid te geven. Afgelopen jaar zijn daarin stappen gezet, wel zal dit doel blijven staan.

Winterkamp

Winterkamp 2023 was een groot succes. De inschrijvingen waren binnen een nacht vol en gesloten. Dit is nog nooit eerder geweest. Het evenement zelf werd ook goed ontvangen en weer was er een divers aanbod aan workshops.

Elk jaar probeert de organisatie van Winterkamp om een wisseling in workshops en lezingen aan te bieden en daarbij ook bekende zwaardvechters uit te nodigen. Als eerst wordt er intern gevraagd, daarin hebben leden van De Zwaardkring voorrang. Pas later wordt er extern gevraagd.

Masterclasses

We hebben onze eerste Masterclass gehad op 8 september 2023 van Eline Spek en Arto Fama.

De masterclass ging over toernooi voorbereiding, waarbij Eline een vertaalslag maakte in verschillende manieren van coachen en gecoacht worden en Arto toespitste in hoe je jezelf veilig houdt in een gevecht.

Er was een middag én avond masterclass, beide van 3 uur. Bij de middag waren er 7 deelnemers aanwezig en bij de avond 10 deelnemers. Dit waren er totaal 23 deelnemers minder dan verwacht en daardoor heeft deze masterclass ook minder opgeleverd.

Dit kan komen doordat het op vrijdag was, overdag en het een warme dag was.

Clubtoernooi

Op 27 mei is het clubtoernooi 2023 in Tilburg geweest. Deze was georganiseerd door een werkgroep bestaande uit Sjaak, Tosca en Pascale.

Het oorspronkelijke idee was om het bij een kasteel te doen. Echter, door weersomstandigheden is er alsnog voor een gymzaal gekozen.



Het nieuwe format werd door veel als prettig ervaren doordat het een leukere sfeer met zich mee brengt. Wel zit er nog verbetering in door het te automatiseren.

Achteraf heeft men gezamenlijk gegeten bij Hotel Ibis in Tilburg.

Mocht je voor komend jaar deel willen zijn van de werkgroep, geef het vooral aan.

Zomerfest

De eerste Zomerfest was goed geslaagd. Allerlei workshops en lezingen voor en door de Zwaardkring. Ook de H.E.M.A. (rommel)markt leek te werken en de Zwaardkring kinderen vermaakte zich.

Zomerfest was afgelopen jaar in Moergestel op 22 juli 2023 en zal jaarlijks terugkeren als zomerafsluiting voor de gehele Zwaardkring. Geen afsluitingen meer per locatie, maar één grote als vereniging.

Koningsdag

Elke locatie regelt zelf Koningsdag. Dit jaar hebben Eindhoven en Breda ervoor gekozen om ook een Koningsdag te regelen. Dit ging niet altijd even gemakkelijk met de gemeente. Eindhoven stond uiteindelijk bij een LARP vereniging als gedeeld veld en Tilburg stond zoals gewoonlijk weer bij Zwaard en Volk.

ALV 2x

Als vereniging houden we 2x per jaar een algemene ledenvergadering (ALV). Deze zullen in de lente en herfst plaatsvinden. Dit jaar vindt de eerste plaats op 22 april en de tweede op 28 oktober 2023. Tijdens de ALV van april kijken we vooruit naar 2023-2024 en bij de ALV van oktober kijken we terug naar 2022-2023.

We willen graag de ALV koppelen aan een leuke dagactiviteit zodat het voor meer partijen leuk is om erbij aanwezig te zijn. Mocht je een goed idee hebben voor dagactiviteit, laat dit vooral weten. In verband met de zondagtraining hebben we ervoor gekozen om bij de ALV van oktober geen activiteit eraan toe te voegen.

Planning ALV 28 oktober 2023

13:00 - 13:30 Inloop

13:30 - 15:00 ALV deel 1

15:00 - 15:15 Pauze

15:15 - 16:45 ALV deel 2

16:45 - 17:00 Pauze

17:00 - 18:30 ALV deel 3



18:30 - 19:00 Opruimen

19:00 - 20:30 Gezamenlijk avondeten (wie wil, op eigen kosten bij Root eet- en borrelhuys in Moergestel)

Nieuwjaarsborrel

Afgelopen jaar hebben we een gezamenlijke nieuwjaarsborrel gehad in Tilburg. Ook in het komend seizoen (2023-2024) zal er een nieuwjaarsborrel georganiseerd worden door De Zwaardkring. Hoe deze eruit komt te zien? Dat weet ik nog niet. Maar een leuke activiteit lijkt ons zeker leuk! Dus heb je ideeën, laat het ons weten (of help met het regelen).

Workshops

De workshops zijn weer terug bij Pascale. Door de drukte van de zomer nog weinig mee gedaan. Wel is de eerste workshop poule bijeenkomst geweest op 17 september 2023.

Elke 3e zondag van de maand, zal de workshop poule bij elkaar komen op de zondag training in Tilburg van 11:30 - 13:30 uur om samen het geven van workshops te leren, verbeteren en feedback op elkaar te geven. Op deze manier willen we de kwaliteit van workshops verbeteren. Het is niet verplicht om hierbij aanwezig te zijn indien je graag workshops wil geven. Echter denken we wel dat we veel van elkaar kunnen leren en er wel intentie moet zijn om te willen verbeteren en elkaar te willen ondersteunen in het verbeteren.

Wil je graag workshops geven? Geef het aan via de mail. Er komen weer genoeg workshops aan!



Activiteiten

Hieronder volgt een overzicht van onze activiteiten van het afgelopen seizoen. Uiteraard zijn er meerdere zaken gebeurd dan enkel deze, zoals deelnames aan evenementen buiten onze club, maar we hopen hierbij een beknopt overzicht van de belangrijkste zaken weer te geven.

Evenementen

Afgelopen seizoen hebben we als club een aantal evenementen georganiseerd. Deze staan vermeld in het stuk van de Evenementcommissie op pagina 13.

Lessen

Dit seizoen hebben we een uitbreiding gezien van lessen en voorbereiding op een verdere uitbreiding.

- Lessen zijn gegeven in Breda
- Lessen zijn gegeven in Den Bosch
- Lessen zijn gegeven in Tilburg
- Lessen zijn gegeven in Eindhoven
- Aanvullende zaal geopend in Eindhoven
- Voorbereidingen getroffen voor jeugdlessen in Tilburg
- Voorbereidingen getroffen voor toernooi training in Tilburg

Samenwerkingen

Onze club heeft afgelopen seizoen wederom deel uitgemaakt van de Nederlandse H.E.M.A.-Bond. Daarbij hebben een aantal van onze leden uitgemaakt van de vrijwilligers van de Bond, zowel in het bestuur als verscheidene commissies. Ook het NHK, de nationale competitie, heeft steun gehad van vrijwilligers uit onze gelederen.



Vooruitblik

Het seizoen 2023-2024 brengt veranderingen met zich mee, al zullen een aantal zaken ook hetzelfde blijven. Zo zijn we begonnen met nieuwe lessen en zijn we altijd op zoek naar manieren om onze club verantwoordelijk uit te breiden. Daarnaast zetten we door met onze professionaliseringslag en trachten we komend jaar de transitie naar vereniging te hebben voltooid.

Lesaanbod

Vanaf de start van het nieuwe seizoen beginnen we met jeugdlessen voor jeugd vanaf 12 tot en met 18 en toernooi training voor gevorderde leden. We verwachten dat de opstart hiervan kabbelend verloopt, maar dat er aan het eind van het seizoen voor beide lessen een gezond aantal deelnemers is waardoor de kosten ervan gewaarborgd zijn.

Uitbreiding

Na de uitbreiding in Eindhoven verwachten we op korte termijn geen nieuwe zalen te openen. Echter gaan we wel inschatten wat het kost om een nieuwe zaal te openen, zowel in een bestaande als nieuwe locatie, en wat ervoor nodig is om een nieuwe zaal gezond te krijgen en houden.

Professionalisering

Onze club zal komend seizoen verdere stappen nemen in de professionalisering. Dit op gebied van onze organisatie (lees: backoffice, documentatie, afspraken, digitalisering) en communicatie (zowel intern als extern).

Transitie van stichting naar vereniging

Ondanks vertraging in het proces van overgang van rechtsvorm van stichting naar vereniging, zetten we er op in om komend seizoen een volwaardige vereniging te zijn.

Benieuwd waar we verder mee bezig zijn? Raadpleeg het Jaarplan 2023-2024 of neem contact op met het bestuur via info@zwaardkring.nl.